

株式会社レデイ薬局
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての社員が、その能力を十分発揮出来るような雇用環境の整備を実施するとともに仕事と子育てを両立出来るような具体的な取組を進める為に、下記の行動計画を策定します。

1.計画期間 2018年7月1日から2021年6月30日までの3年間

2.内容

目標 1 育児休業等の制度についての従業員向け・管理者向けのパンフレットを作成し、制度の周知や情報提供を行う。

(対策)

2018年 8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
2018年 10月～ 制度に関するパンフレットの作成開始
2019年 4月～ パンフレットの配布。社内広報を活用した周知。

目標 2 妊娠中や産休、育児休業復帰簿の相談窓口を設置する

(対策)

2018年 10月～ 社員のニーズを調査、検討開始
2020年 6月～ 相談窓口を設置し、従業員周知をはかる。
2020年 5月～ 社内広報を活用した周知。

株式会社レデイ薬局
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2018年7月1日 ～ 2021年6月30日までの3年間

2. 当社の課題

課題1：採用における女性割合は高く、就業継続も進んでいるが、管理職へ昇格後に離職するなどにより、管理職割合が上昇しにくい。

課題2：両立制度の整備は進んでいるものの、制度の周知や情報提供がまだ十分でない。

課題3：女性社員が出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージや意欲を持つことができず、管理職・係長級へとつながっていない。

3. 目標

管理職の占める女性社員の割合をあげるための、前段階として係長級の役職者に占める女性の割合を22%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の継続就業がキャリア形成につながるような、職場風土を構築する。

〈取組内容〉

2018年 8月～ 男女ともに両立支援制度の周知や情報提供の検討開始

2018年 10月～ 経営陣による、女性社員へのヒアリングの実施

2019年 5月～ 利用可能な両立支援制度に関する管理職（係長級を含む）を対象とした研修の開始

取組2：女性社員を対象として管理者育成を目標としたキャリア研修を実施する。

〈取組内容〉

2018年 11月～ 社員と上司において、キャリアプランについて話し合い・面談の開始

2019年 6月～ 役職者手前級の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の開始

2020年 6月～ 新任女性管理職の定着を図るため、女性管理職メンター制度を検討

女性活躍推進企業データ

採用者に占める女性の割合 ----- 2019年4月入社予定者
65%