

## 株式会社レデイ薬局 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成30年6月30日

### 2.当社の課題

課題1：採用における女性割合は高く、就業継続も進んでいるが、管理職割合が低い。

課題2：両立制度の整備は進んでいるものの、制度の周知や情報提供がまだ十分でない。

課題3：女性社員が出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージや意欲を持つことができおらず、管理職・係長級へとつながっていない。

### 3.目標

管理職の占める女性社員の割合をあげるための、前段階として係長級の役職者に占める女性の割合を20%以上とする。

### 4.取組内容と実施時期

取組1：女性社員を対象として管理者育成を目標としたキャリア研修を実施する。

#### 〈取組内容〉

- 平成28年 4月～ 社員と上司において、キャリアプランについて話し合い・面談の開始
- 平成28年 6月～ 役職者手前級の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の開始
- 平成29年 5月～ 役職者手前級の女性社員がより高度な知識・スキル等を身につけるための研修の開始
- 平成29年 11月～ 定期的に仕事のやりがい等に関する意識調査を行い、調査結果に基づく改善策の検討

取組2：女性社員の継続就業がキャリア形成につながるような、職場風土を構築する。

#### 〈取組内容〉

- 平成28年 4月～ 男女ともに両立支援制度の周知や情報提供の検討開始
- 平成29年 4月～ 利用可能な両立支援制度に関する管理職（係長級を含む）を対象とした研修の開始
- 平成29年 11月～ 定期的に継続就業状況の調査を行い、調査結果に基づく改善策の検討

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成27年12月現在

(職 種)	(男 性)	(女 性)
○正社員	: 56%	44%
○準社員	: 9%	91%
○レギュラー社員	: 11%	89%